



COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO
PROVINCIA DI AGRIGENTO

COPIA
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE

Num. 030 del Registro - Seduta del giorno 06.06.2022

OGGETTO	Piano triennale del fabbisogno 2022-2024 - Piano delle assunzioni 2022/2024 - Dotazione organica. Approvazione.
----------------	--

L'anno duemilaventuno il giorno sei del mese di giugno alle ore 11,15 in SANT'ANGELO MUXARO.

A seguito di regolare convocazione si è riunita la Giunta Municipale di questo Comune nelle persone dei Sigg.:

1) TIRRITO ANGELO	Sindaco
2) LETO DARIA	Vice Sindaco
2) PACI MARINELLA	Assessore
3) DI BENEDETTO GIANLUCA NEIL	Assessore

Assume la presidenza il Sig. TIRRITO ANGELO – Sindaco del Comune con la partecipazione del Segretario Comunale Dott. MICHELE GIUFFRIDA

È presente il Dott. Dennis Lattuca tirocinante Co.A 6.

Il Sindaco, constatata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato cosicché

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista la proposta presentata dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale , che viene allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale sulla regolarità tecnica;

- Visto il parere favorevole espresso dal Ragioniere Comunale sulla regolarità contabile, l'esatta imputazione e la relativa capienza;
- Vista l'attestazione sulla regolare copertura finanziaria e l'avvenuta registrazione ai sensi dell'art. 55 della legge 142/1990 per come recepita dalla Legge Regionale 48/1991;
- Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dott. Basilio Scaturro;
- Dato atto che il parere di cui sopra è stato espresso ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48.
- Visto l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- Dato atto che la proposta che si mette a votazione è conforme a quella per la quale sono stati espressi i pareri sopra richiamati;
- Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento;
- Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto

Con n°04 voti favorevoli e n°0 voti contrari espressi in forma palese

D E L I B E R A

- 1) **DI FARE** propria la parte motiva dell'allegata proposta presentata dal Responsabile del Settore Finanziario e Personale, ed assistita dai prescritti pareri ai sensi e per gli effetti dell'art.53 della Legge 8.6.1990, n°142 per come recepita dalla Legge Regionale dell'11.12.1991, n°48, inerente l'oggetto;
- 2) **DI APPROVARE**, la dotazione organica, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024, come da allegato **"A"** alla presente delibera, precisando che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione;
- 3) **DI DARE ATTO** che i parametri risultanti dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, secondo le indicazioni del DPCM 17 marzo 2020 e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13 maggio 2020, ammonta al **46,70%** per i quali il Comune risulta essere un ente non virtuoso, pertanto è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto, sino all'anno 2025;
- 4) **DI DARE ATTO** che la programmazione dei posti di organico di cui al presente piano garantisce nel triennio una graduale riduzione annuale del rapporto tra spese di personale su entrate correnti prevista dal DPCM 17 marzo 2020;
- 5) **DI PROCEDERE** alla trasformazione del rapporto di lavoro da 24 a 30 ore settimanali del personale a tempo indeterminato e parziale in forza all'Ente, come da allegato **"B"** alla presente delibera, con decorrenza a far data dal 01/07/2022;

- 6) **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti atti gestionali per dare attuazione al presente atto deliberativo, ivi compresa la modifica dell'orario di lavoro riguardo all'originario contratto di lavoro ed ad effettuare apposita determinazione;
- 7) **DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01/04/1999;
- 8) **DI DICHIARARE**, con successiva votazione unanime e palese, la presente deliberazione **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA**



Comune di Sant'Angelo Muxaro
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA SUDDIVISA PER SETTORI - ALLEGATO "A"

SETTORE FUNZIONALE	Cat. Prof.	Profilo professionale	n. posti Dotazione Organica	Coperti Tempo indetermin. 36 ore	Coperti Tempo indetermin. Mediante trasformazioni e contratto da 24 a 30 ore	Previsione Assunzione e anno 2022	Previsione Assunzione anno 2023	Previsione Assunzione anno 2024
Settore Amm.vo, Servizi Socio Ass.li Finanziario/Personale								
	A	Operaio Comune	3	0	3	0	0	0
	B	Operaio tecnico specialistico	0	0	0	0	0	0
	C	Istruttore Amm.vo	19	0	19	0	0	0
	D	Istrutt. Dirett. Assist. Sociale	1	1	0	0	0	0
	D	Istrutt. Direttivo Contabile	1	1	0	0	0	0
Totale			24	2	22	0	0	0
Settore Tecnico e Patrimonio Attività Produttive e Polizia Municipale								
	A	Operaio Comune	8	1	7	0	0	0
	B	Operaio tecnico specialistico	0	0	0	0	0	0
	B	Autista automezzi comunali	0	0	0	0	0	0
	B	Fontaniere Comunale	0	0	0	0	0	0
	C	Istruttore Amm.vo	3	0	3	0	0	0
	C	Istruttore di Vigilanza Agente di P.M.	3		3			
	D	Istrutt. Dir. Sett. Tecnico	1	1	0	0	0	0
	D	Istrutt. Dir. Sett. Tecnico Art.110 D.Lgs 267/2000	1			1 tempo determinato 18 ore	1 tempo determinato 18 ore	1 tempo determinato 18 ore
Totale			16	2	13	1	1	1
Totale Organico			40	4	35	1	1	1

Sant'Angelo Muxaro lì 24/05/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)

Allegato "B"

Elenco del personale a tempo indeterminato e parziale in forza all'Ente Cat. A

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CAT.	TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO	PROF. PROFESSIONALE
1	BARBA	GIUSEPPINA	03/10/64	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
2	BUSCAGLIA	ANGELA	22/12/61	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	27/12/2006	Operaio comune
3	D'ALESSANDRO	CATERINA MARIA	21/09/65	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
4	FREGAPANE	ANNA MARIA	21/07/63	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	27/12/2006	Operaio comune
5	FREGAPANE	BENEDETTA	14/10/66	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
6	LA PORTA	ADELINA	27/09/70	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
7	PACI	AURELIO	07/02/64	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	27/12/2006	Operaio comune
8	PACI	GINA	10/09/71	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
9	SAVARINO	ELISA	11/11/67	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
10	TIRRITO	CAROLINA	01/03/66	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune

Allegato "B"

Elenco del personale a tempo indeterminato e parziale in forza all'Ente Cat. C

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CAT.	TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO	PROF. PROFESSIONALE
1	ARNONE	SALVATORE MASSIMO	16/12/62	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
2	BAIO	ANTONINO	29/11/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
3	BRUNO	CARMELO	26/09/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	02/01/2007	Istruttore amministrativo
4	BRUNO	ROSINA	18/11/63	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
5	CATUARA	VINCENZA	01/02/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	28/12/2006	Istruttore amministrativo
6	CIPOLLA	FRANCESCO	14/07/69	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
7	DI RAIMONDO	ROSINA MARIA GIUSEPPA	05/02/64	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
8	DISPINZERI	SALVATORE	26/12/60	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
9	FRANCIAMORE	ANGELA	29/10/62	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
10	GRECO	ANNA MARIA	09/09/64	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
11	GRECO	ANNA MARIA	19/09/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
12	GRECO	GIUSEPPA	08/01/59	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
13	IACONO	STELLA	24/09/66	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
14	LA PORTA	FRANCA	02/09/69	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
15	LEONE	CARMELA RITA MARIA	06/11/63	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
16	LOMBARDO	TERESA M	17/01/62	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	28/12/2006	Istruttore amministrativo
17	MONTAPERTO	GIUSEPPE	28/07/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
18	MOSCATO	GIUSEPPINA	30/11/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
19	ORTOLANO	GABRIELLA MARIA STELLA	26/12/62	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
20	PACI	CLARA BRUNA	02/07/67	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
21	PACI	MARISA	08/08/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	28/12/2006	Istruttore amministrativo
22	PACI	STELLA	27/08/61	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
23	RUSSO	GIUSEPPE	15/09/67	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
24	TIRRITO	MARIA ROSA	10/09/64	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
25	TRIOLO	VITALE SALVATORE	22/12/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo

Sant'Angelo Muxaro li 24/05/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)



Comune di Sant'Angelo Muxaro

(Libero Consorzio Comunale di Agrigento)

PROPOSTA DA SOTTOPORRE ALLA GIUNTA COMUNALE

Parere di regolarità tecnica: Rag. Calogero ZUCCARELLO

Parere di regolarità contabile: Rag. Calogero ZUCCARELLO

OGGETTO	Piano triennale del fabbisogno 2022-2024 - Piano delle assunzioni 2022/2024 - Dotazione organica. Approvazione.
----------------	---

PREMESSO CHE:

L'art. 39, comma 1, della Legge 27/12/1997, n. 449 testualmente o recita:

Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482 del 02/04/1968";

L'art. 89 del D. lgs. 267/2000 recante " Fonti," ai commi 1 e 5 stabilisce che:

1: "Gli enti locali disciplinano con appositi regolamenti, in conformità con lo Statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità";

5: "Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari";

L'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 recante "Assunzioni", così dispone:

1: "Gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

2: "Gli Enti locali, ai quali non si applicano discipline autorizzatorie delle assunzioni, programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni di cui ai commi 2-bis, 3, 3-bis e 3-ter dell'articolo 39 del D. Lgs. 27/12/1997 n. 449, per quanto applicabili, realizzabili anche mediante l'incremento della quota di personale ad orario ridotto o con altre tipologie contrattuali, flessibili nel quadro delle assunzioni compatibili con gli obiettivi della programmazione e giustificate dai processi di riordino o di trasferimento di funzioni e competenze.

3: Gli Enti Locali che non versino nelle situazioni strutturalmente deficitarie possono prevedere concorsi interamente riservati al personale dipendente, solo in relazione ai particolari profili o figure professionali caratterizzati da una professionalità acquisita esclusivamente all'interno dell'Ente.

4: per gli enti locali le graduatorie concorsuali rimangono efficaci per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione per l'eventuale copertura dei posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili, fatta eccezione per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo";

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della L. n. 183/2011 (Legge di stabilità 2012), secondo cui:

1: Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al dipartimento della funzione pubblica.

2: Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

3: la mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.

4: nei casi previsti nel comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area. ...";

L'art. 35, comma 4, del D.Lgs. n.165/2001 come da ultimo modificato con il o D.Lgs. 75/2017, il quale testualmente recita:

"4: le determinazioni relative all' avvio di procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione o Ente sulla base del piano triennale dei fabbisogni approvato ai sensi dell' articolo 6, comma 4. Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono autorizzati l'avvio delle procedure concorsuali e le relative assunzioni del personale delle amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo, dell'agenzie e degli enti pubblici non economici";

L'art. 1 comma 557, della L. n.. 296/2006 e ss.mm.ii. il quale prevede che:

"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli Enti sottoposti al Patto di Stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:

a) (lettera abrogata);

b) Razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;

c) Contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

La L. n. 114/2014, di conversione del decreto legge n. 90/2014, che introduce il comma 557-quater della L. n. 296/2006, secondo cui:

"ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione. (Pertanto la spesa del personale deve essere stata per gli enti che erano assoggettati al patto di stabilità nell'ultimo anno inferiore a quella media del triennio 2011/2013");

VISTO l'art. 4 del D.Lgs. 75/2017 recante "Modifiche all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le cui nuove formulazioni dell'art. 6 (commi 1, 2, 3 e 6) e dell'art. 6-ter (comma 1), testualmente recitano:

Art. 6, o commi 1, 2, 3 e 6:

"1: Le Amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'art. 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali.

2: *Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'art. 33. Nell'ambito del piano le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'art. 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.*

3: *in sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'art. 2, comma 10-bis, del decreto – legge 06 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla Legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.*

6: *Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale";*

Art. 6-ter

1: *con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo, per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell'articolo 6, comma 2, anche con riferimento ai fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali";*

CHE il comune ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del lgs. 165/2001 e non accertato eccedenze o esuberi di personale, come risulta dalle comunicazioni acquisite dal responsabile del settore finanziario ed allegate alla deliberazione di G.M. n. 13 del 03/03/2022, per farne parte integrante e sostanziale;

TENUTO CONTO che le vigenti norme che disciplinano le facoltà assunzionali sono state radicalmente modificate con l'entrata in vigore del DL 34/2019 e in particolare del DPCM attuativo del 17 marzo 2020, secondo un principio generale di superamento del concetto di turnover e l'introduzione di parametri finanziari di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti;

VISTA la circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni pubblicata nella G.U.R.I. n. 226 del 11/09/2020 che ribadisce la decorrenza dal 20/04/2020 del nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale facendo salve le procedure avviate entro la predetta data, anche con riguardo a programmazioni relativi ad anni precedenti, purchè siano state effettuate le comunicazioni obbligatorie ex articolo 34 bis del d.lgs. 165/2001 e siano state assunte le prenotazioni di spesa; Considerato che la citata circolare pubblicata l'11/09/2020 contiene la specificazione degli elementi che contribuiscono alla determinazione del rapporto spesa del personale/entrate correnti definendo le voci di bilancio da prendere in considerazione;

Ritenuto necessario verificare gli effetti del superiore D.M. 17 marzo 2020 sugli atti di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 dell'ente;

Considerato che il Comune di Sant'Angelo Muxaro essendo collocato nella fascia dei Comuni con popolazione da 1.000 a 1.999 abitanti, per i quali il valore soglia di virtuosità (tabella 1, dell'art.4 del DM 17/03/2020) il rapporto della spesa del personale rispetto alle entrate correnti è fissato al **28,60%** e che il valore di soglia di elevata incidenza (quantificata per i Comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il Comune di Sant'Angelo Muxaro è fissato al **32,60%**;

RILEVATO, che la normativa sin qui richiamata è stata da ultimo profondamente incisa da quanto previsto dall'art. 57, comma 3 septies "Sterilizzazione spese di personale" del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 che stabilisce l'importantissimo principio per cui le spese di personale finanziate con appositi fondi **non devono essere computate** ai fini dell'applicazione della nuova disciplina sulla determinazione della capacità assunzionale dei comuni. In dettaglio si prevede che a decorrere dall'anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva all'entrata in vigore della legge di conversione del Decreto (13/10/2020), finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui all'art. 33 del DL n. 34/2019 (valori individuati, specificamente per i Comuni, dal DM 17 marzo 2020);

RILEVATO infine, che la Corte dei Conti per la Sicilia con deliberazione n. 50/2022/PAR, rispondendo ad una richiesta del sindaco di Alcamo, afferma che le risorse annualmente trasferite dalla Regione ai Comuni siciliani, finalizzate a sostenere la spesa per le retribuzioni dei lavoratori precari stabilizzati ai sensi dell'art.20 del D.Lgs. n. 75/2017 e delle speciali regole all'uopo fissate dalla legge regionale, a decorrere dal 2021, non rilevano ai fini del calcolo del valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del DM 17 marzo 2020, **limitatamente alle stabilizzazioni effettuate dopo il 13 ottobre 2020.** ;

CONSIDERATO che il Comune di Sant'Angelo Muxaro, avendo concluso la stabilizzazione dei lavoratori precari in data 01/08/2019, per quanto indicato dalla Corte dei Conti nella deliberazione n. 50/2022/PAR, le risorse annualmente trasferite dalla Regione finalizzate a sostenere la spesa per le retribuzioni dei lavoratori precari stabilizzati **devono essere computate** ai fini del calcolo del valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e del DM 17 marzo 2020;

ATTESO che la spesa di personale si riferisce all'ultimo rendiconto approvato che risulta essere l'anno 2021 (approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n.006 del 20/05/2022);

RILEVATO che dalla verifica della compatibilità del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 con il DM 17/03/2020 pubblicato nella GURI DEL 27/04/2020 è risultato che il rapporto percentuale tra la spesa di personale registrata nell'esercizio 2021 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione si attesta al **43,70 %** come risulta dalla seguente tabella:

ENTRATE CORRENTI	2019	2020	2021	MEDIA
TITOLO 1	601.805,25	591.955,12	620.601,68	604.787,35
TITOLO 2	1.744.655,72	1.794.706,43	1.641.807,45	1.727.056,53
TITOLO 3	249.490,57	260.552,40	208.700,16	239.581,04
TOTALE	2.595.951,54	2.647.213,95	2.471.109,29	2.571.424,92
MEDIA				2.571.424,92
FCDE				216.903,22
VALORE ENTRATA				2.354.521,70
SPESA PERSONALE 2021				
<i>al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto di gestione approvato</i>				1.099.137,60
PERCENTUALE art.4 D.M. 17/03/2020				
<i>(rapporto spese di personale/media entrate correnti al netto del FCDE)</i>				46,70%

RILEVATO, pertanto, che tale percentuale, per quanto stabilito dall'art. 4 del decreto interministeriale 17 marzo 2020, **risulta superiore** sia al valore soglia di bassa incidenza della spesa di personale (quantificata per i Comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il Comune di Sant'Angelo Muxaro nel **28,60%** che al valore di soglia di elevata incidenza (quantificata per i Comuni di fascia di popolazione in cui è collocato il Comune di Sant'Angelo Muxaro nel **32,60%**;

CONSIDERATO che il Comune di Sant'Angelo Muxaro, essendo collocato **al di sopra** del valore soglia come definito dall' art. 6 del D.M. 17 marzo 2020, è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto, sino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia, applicando un tur-over inferiore al 100%;

RITENUTO, pertanto, di verificare la capacità assunzionale con le nuove regole di cui all'art. 57, comma 3 septies del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 e tenuto conto della deliberazione n. 50/2022/PAR della Corte dei Conti Sicilia, e con le previsioni di spesa del PTFP 2022/2024 di cui alla presente proposta e la cui quantificazione è la seguente:

- Previsione di spesa personale anno **2022** ammontano ad € 1.089.989,01 media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021), considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione € 2.499.808,14 incidenza spesa personale/entrate correnti **43,70 %**;
- Previsione di spesa personale anno **2023** ammontano ad € 1.067.936,60 media entrate correnti (2020-2021-2022) considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione € 2.521.990,10 incidenza spesa personale/entrate correnti **42,40%**
- Previsione di spesa personale anno **2024** ammontano ad € 1.019.500,23 media entrate correnti (2021-2022-2023) considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione € 2.446.155,88 incidenza spesa personale/entrate correnti **41,70%**

CHE con precedente deliberazione n. 17 del 18/03/2021 la giunta Municipale aveva provveduto all'approvazione del Piano del fabbisogno del personale triennio 2021/2023;

CONSIDERATO che a seguito della non disponibilità per motivi di salute del personale dipendente dell'ufficio tecnico inquadrato nella categoria D, è stato necessario prorogare l'incarico di Posizione Organizzativa del settore Tecnico-Patrimoniale fino al 31/12/2022 ai sensi dell'art. 110 comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

CHE per quanto sopra è stato necessario provvedere alla modifica della Dotazione Organica con la previsione di n. 1 posto di Cat. D/1 profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico"; ai sensi dell'Art. 110 del D.lgs 267/2000 per 18 ore settimanali nell'annualità 2021 e 2022;

DATO che la valorizzazione del piano del fabbisogno a scapito della dotazione organica costituisce uno degli elementi che più caratterizzano la riforma del testo unico delle leggi sul pubblico impiego contenuta nel D.Lgs. n. 75/2017, in quanto il legislatore non "sopprime" la dotazione organica ma stabilisce che essa sia una conseguenza delle scelte compiute dalle amministrazioni nel piano del fabbisogno;

CHE con deliberazione di G.M. n. 65 del 31/12/2021 è stata disposta l'elevazione oraria settimanale da 24 a 30 ore del personale a tempo indeterminato part-time in servizio presso l'ente e che la stessa è stata integrata con deliberazione di G.M. n. 15 del 03/03/2022, stabilendo la scadenza dell'elevazione oraria fino al 31/12/2022;

CHE nella suindicata deliberazione di G.M. n. 15 del 03/03/2022, l'Amministrazione comunale da atto che in sede di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 valuterà la necessità di trasformare da 24 a 30 ore settimanali il rapporto di lavoro dei dipendenti a tempo indeterminato e parziale di cui al precedente punto;

DATO ATTO che il Sindaco nel suo intervento della riunione della contrattazione decentrata tra le delegazioni trattanti del 10/03/2022, ha fatto presente che è intenzione dell'Amministrazione comunale procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro da 24 a 30 ore settimanali del personale a tempo indeterminato e parziale entro l'inizio del secondo semestre 2022;

CONSIDERATO che la semplice modifica contrattuale non determina, tra l'altro, una nuova assunzione come ha avuto modo di ribadire in più occasioni la Corte dei Conti (vedi deliberazione Sezione Controllo per la Sicilia n.68/2017) che ha, altresì, chiarito (Corte dei Conti Sez. Controllo per la Sicilia, deliberazione n. 131 del 27/10/2020) che *"l'art.33, comma 2, del D.L. n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ha introdotto un nuovo sistema di determinazione delle capacità assunzionali dei comuni, incentrato non più sul criterio del turn over, ma su quello (maggiormente flessibile) della sostenibilità finanziaria della spesa di personale. Tali disposizioni sono state attuate con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno del 17 marzo 2020, prevedendo l'effettiva decorrenza del nuovo regime dal 20 aprile 2020 ed individuando, tra l'altro i valori-soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto fra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione"*;

DATO ATTO che la spesa per le modifiche contrattuali derivante dall'aumento di ore settimanali ai dipendenti sopra indicati non comporta maggiore spesa del personale, in quanto la stessa viene ad essere compensata con i risparmi derivanti dalle cessazioni pregresse di personale e di quelle che avverranno nel corso dei prossimi anni;

VALUTATA l'esigenza e l'utilità, pertanto, come rappresentata dai Responsabili dei Settori di mantenere l'integrazione oraria settimanale di tutti i dipendenti part-time a tempo indeterminato, in relazione alle diverse incombenze cui sono gravati sia gli uffici che i servizi esterni;

DATO ATTO che la modifica delle ore lavorative di cui alla presente deliberazione, verrà formalizzata in apposito *"aggiornamento"* dell'originario contratto individuale di lavoro;

PRECISATO che l'aumento delle ore, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part-time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

RITENUTO opportuno approvare pertanto il Piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024 nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 6, commi 2 e 3, del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165, come da allegato **"A"** alla presente delibera;

RILEVATO che, sulla base delle stime disponibili rispetto alle entrate correnti future, l'adozione del suddetto programma di reclutamento consente di ridurre costantemente, fino al 2025, il rapporto tra spesa di personale su entrate correnti registrato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato;

STABILITO in conseguenza di quanto sopra esposto di rimodulare per il corrente anno la dotazione organica, e quindi la consistenza di personale dell'ente, così come dettagliato nell'allegato **"A"** contenente la declinazione delle qualifiche, categorie o aree, distinte per fasce o posizioni economiche;

VISTO infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

RICHIESTO il preventivo parere dell'Organo di Revisione Contabile, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della L. 28 dicembre 2001, n. 448, il quale si allega alla presente deliberazione per formarne parte integrale e sostanziale;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 122/2010;

- le Leggi Regionali Siciliane nn. 85/1995, 16/2006, 5/2014, 2/2015, 3/2016, 27/2016 e 8/2018;
- il D.Lgs. n. 75/2017 e le circolari del Ministro per la Semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 20/11/2017 e n. 1 del 09/01/2018, che, tra gli altri, dettano gli indirizzi operativi per l'applicazione della speciale disciplina volta al superamento del precariato;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE

Per tutte le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte per formarne parte integrante e sostanziale:

1. **di approvare**, la dotazione organica, il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024, come da allegato **"A"** alla presente delibera, precisando che il presente fabbisogno del personale è stato redatto in conformità alle indicazioni contenute nelle linee di indirizzo formulate dalla circolare 8 maggio 2018 dal Ministero della pubblica amministrazione;
2. **di dare atto** che i parametri risultanti dal rapporto tra la spesa di personale dell'ultimo rendiconto e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, secondo le indicazioni del DPCM 17 marzo 2020 e della Circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione 13 maggio 2020, ammonta al **46,70%** per i quali il Comune risulta essere un ente non virtuoso, pertanto è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto, sino all'anno 2025;
3. **di dare atto** che la programmazione dei posti di organico di cui al presente piano garantisce nel triennio una graduale riduzione annuale del rapporto tra spese di personale su entrate correnti prevista dal DPCM 17 marzo 2020;
4. **di procedere** alla trasformazione del rapporto di lavoro da 24 a 30 ore settimanali del personale a tempo indeterminato e parziale in forza all'Ente, come da allegato **"B"** alla presente delibera, con decorrenza a far data dal 01/07/2022;
5. **di demandare** al Responsabile del Servizio Personale i conseguenti atti gestionali per dare attuazione al presente atto deliberativo, ivi compresa la modifica dell'orario di lavoro riguardo all'originario contratto di lavoro ed ad effettuare apposita determinazione;
6. **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RR.SS.UU. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 01/04/1999;
7. **di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;

Sant'Angelo Muxaro 24/05/2022

IL PROPONENTE

Il Responsabile del Servizio Proponente

(Rag. Calogero Zuccarello)



[Handwritten signature of Calogero Zuccarello]



Comune di Sant'Angelo Muxaro
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

P A R E R I

ai sensi dell'articolo 53 della legge 08.06.1990, n.142, recepito dalla L.R. 11.12.1991, n.48 e
attestazione della copertura finanziari.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Presentata dal: Rag. Calogero Zuccarello

N. _____ del Reg. Data _____	Piano triennale del fabbisogno 2022-2024 - Piano delle assunzioni 2022/2024 - Dotazione organica. Approvazione.
---------------------------------	--

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta, ex art.12 L.R. n. 30/2000

Sant'Angelo Muxaro 24/05/2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Calogero Zuccarello)

Si esprime ai sensi dell'art. 49 e art. 147bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267: parere favorevole in ordine alla regolarità contabile si attesta la copertura finanziaria;

Sant'Angelo Muxaro 24/05/2022



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Rag. Calogero Zuccarello)



Comune di Sant'Angelo Muxaro
Libero Consorzio Comunale di Agrigento

NUOVA DOTAZIONE ORGANICA SUDDIVISA PER SETTORI - ALLEGATO "A"

SETTORE FUNZIONALE	Cat. Prof.	Profilo professionale	n. posti Dotazione Organica	Coperti Tempo indetermin. 36 ore	Coperti Tempo indetermin. Mediante trasformazione contratto da 24 a 30 ore	Previsione Assunzione anno 2022	Previsione Assunzione anno 2023	Previsione Assunzione anno 2024
Settore Amm.vo, Servizi Socio Ass.li Finanziario/Personale								
	A	Operaio Comune	3	0	3	0	0	0
	B	Operaio tecnico specialistico	0	0	0	0	0	0
	C	Istruttore Amm.vo	19	0	19	0	0	0
	D	Istrutt. Dirett. Assist. Sociale	1	1	0	0	0	0
	D	Istrutt. Direttivo Contabile	1	1	0	0	0	0
Totale			24	2	22	0	0	0
Settore Tecnico e Patrimonio Attività Produttive e Polizia Municipale								
	A	Operaio Comune	8	1	7	0	0	0
	B	Operaio tecnico specialistico	0	0	0	0	0	0
	B	Autista automezzi comunali	0	0	0	0	0	0
	B	Fontaniere Comunale	0	0	0	0	0	0
	C	Istruttore Amm.vo	3	0	3	0	0	0
	C	Istruttore di Vigilanza Agente di P.M.	3		3			
	D	Istrutt. Dir. Sett. Tecnico	1	1	0	0	0	0
	D	Istrutt. Dir. Sett. Tecnico Art. 110 D.Lgs 267/2000	1			1 tempo determinato 18 ore	1 tempo determinato 18 ore	1 tempo determinato 18 ore
Totale			16	2	13	1	1	1
Totale Organico			40	4	35	1	1	1

Sant'Angelo Muxaro li 24/05/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)



Allegato "B"

Elenco del personale a tempo indeterminato e parziale in forza all'Ente Cat. A

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CAT.	TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO	PROF. PROFESSIONALE
1	BARBA	GIUSEPPINA	03/10/64	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
2	BUSCAGLIA	ANGELA	22/12/61	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	27/12/2006	Operaio comune
3	D'ALESSANDRO	CATERINA MARIA	21/09/65	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
4	FREGAPANE	ANNA MARIA	21/07/63	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	27/12/2006	Operaio comune
5	FREGAPANE	BENEDETTA	14/10/66	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
6	LA PORTA	ADELINA	27/09/70	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
7	PACI	AURELIO	07/02/64	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	27/12/2006	Operaio comune
8	PACI	GINA	10/09/71	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
9	SAVARINO	ELISA	11/11/67	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune
10	TIRRITO	CAROLINA	01/03/66	A	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Operaio comune

Allegato "B"

Elenco del personale a tempo indeterminato e parziale in forza all'Ente Cat. C

	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	CAT.	TRASFORMAZIONE ORARIO DI LAVORO SETTIMANALE	LEGGE DI RIFERIMENTO DEL PRIMO CONTRATTO	DATA DI IMMISSIONE IN SERVIZIO	PROF. PROFESSIONALE
1	ARNONE	SALVATORE MASSIMO	16/12/62	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
2	BAIO	ANTONINO	29/11/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
3	BRUNO	CARMELO	26/09/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	02/01/2007	Istruttore amministrativo
4	BRUNO	ROSINA	18/11/63	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
5	CATUARA	VINCENZA	01/02/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	28/12/2006	Istruttore amministrativo
6	CIPOLLA	FRANCESCO	14/07/69	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
7	DI RAIMONDO	ROSINA MARIA GIUSEPPA	05/02/64	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
8	DISPINZERI	SALVATORE	26/12/60	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
9	FRANCIAMORE	ANGELA	29/10/62	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
10	GRECO	ANNA MARIA	09/09/64	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
11	GRECO	ANNA MARIA	19/09/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
12	GRECO	GIUSEPPA	08/01/59	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
13	IACONO	STELLA	24/09/66	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
14	LA PORTA	FRANCA	02/09/69	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
15	LEONE	CARMELA RITA MARIA	06/11/63	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
16	LOMBARDO	TERESA M	17/01/62	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	28/12/2006	Istruttore amministrativo
17	MONTAPERTO	GIUSEPPE	28/07/68	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
18	MOSCATO	GIUSEPPINA	30/11/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
19	ORTOLANO	GABRIELLA MARIA STELLA	26/12/62	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
20	PACI	CLARA BRUNA	02/07/67	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
21	PACI	MARISA	08/08/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	28/12/2006	Istruttore amministrativo
22	PACI	STELLA	27/08/61	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
23	RUSSO	GIUSEPPE	15/09/67	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo
24	TIRRITO	MARIA ROSA	10/09/64	C	da 24 a 30	L.R. 85/95	02/04/2002	Istruttore amministrativo
25	TRIOLO	VITALE SALVATORE	22/12/65	C	da 24 a 30	L.R. 16/06	17/12/2007	Istruttore amministrativo

Sant'Angelo Muxaro li 24/05/2022

Il Responsabile del Settore Finanziario/Personale
(Rag. Calogero Zuccarello)

COMUNE DI
SANT'ANGELO MUXARO
Prot. N. 3287
del 30/05/2022

PEC

Tipo E-mail

PEC

Da

-- < basilio.scaturro@pec.it >

A

< protocollo@pec.comune.santangelomuxaro.ag.it >

Oggetto

Piano Triennale fabbisogno 2022 - 2024

Domenica 29-05-2022 17:41:50

Buonasera

si invia parere in oggetto

Saluti

Basilio Scaturro

Allegati:

Verbale_12_del_28.05.2022.pdf.p7m

Dati Tecnici:

testo_email.html message.eml sostitutiva.xml Daticert.xml

COMUNE SANT'ANGELO MUXARO

Provincia di Agrigento

Revisore Unico

VERBALE N. 12/2022

Il giorno 28 del mese di Maggio dell'anno 2022 alle ore 18.15 presso il proprio studio in Santa Margherita di Belice (AG), si riunisce il Revisore Unico.

Premesso che

Il Revisore Unico riceve a mezzo pec del 24.05.2022 proposta di deliberazione recante in oggetto:

- Piano Triennale del fabbisogno 2022-2024 – Piano delle assunzioni 2022/2024 – Dotazione organica. Approvazione;

visti:

- l'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 91, D.Lgs. n.267/2000 "Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale";
- l'art. 6, D. Lgs. n.165/2001 "Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo ...";
- l'art. 1, comma 102, Legge 311/2004 "Le amministrazioni pubbliche ... adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica";
- l'art. 3 "Semplificazione e flessibilità nel turn over", comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il quale stabilisce che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni di cui al presente articolo da parte degli enti locali viene certificato dai revisori dei conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del bilancio annuale dell'ente;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) (lettera abrogata);
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, il quale stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente;

preso atto che:

- il D.L. 113/2016 ha abrogato la lett. a) del su riportato comma 557 dell'art. 1 della Legge 296/2006 "riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile";
- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'onere di verifica annuale da parte degli enti delle eventuali eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria con conseguente obbligo di comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- il Comune di Sant'Angelo Muxaro ha effettuato la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs 165/2001, e non ha accertato eccedenze o esuberi di personale, come risulta dalle comunicazioni acquisite dal responsabile del settore finanziario ed allegate alla delibera di G.M. n.13 del 03.03.2022;

richiamati:

- l'art.3, comma 5 del D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che prevede "Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 60% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura dell'80% negli anni 2016 e 2017 e del 100% a decorrere dall'anno 2018. A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (...)"
- il comma 5-sexies del suddetto D.L.n.90/2014, come modificato dall'art.14 bis del D.L.n.4/2019 che dispone "per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over";

considerato che gli enti sono chiamati ad adottare annualmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale e che lo stesso può essere oggetto, in corso d'anno, di modifiche in presenza di motivate esigenze organizzative-funzionali e/o in presenza di evoluzione normativa in materia di gestione del personale;

visti altresì:

- l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019, il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";
- il DPCM del 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020¹) avente ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020 (pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020 in attuazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 ed esplicativa del D.P.C.M. 17.3.2020);

rilevato che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale;

vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Piano Triennale del fabbisogno 2022-2024 – Piano delle assunzioni 2022/2024 – Dotazione organica. Approvazione

preso atto che l'Ente:

- ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale, nel rispetto delle norme sopra richiamate;
- rispetta il limite di cui all'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, così come dimostrato nelle tabelle riportate nella proposta deliberativa;
- risulta essere adempiente con le trasmissioni dei bilanci alla BDAP;

rilevato che:

- è rispettato il vincolo numerico per il personale a tempo determinato e somministrato come previsto dall'art. 50, comma 3 del CCNL 21/05/2018, nella misura massima di un'unità (per gli enti fino a 5 dipendenti) oppure (per gli enti a partire da 6 dipendenti)

nella misura massima del 20% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato (di diversa percentuale determinata nel rispetto delle indicazioni di cui dell'art. 50, comma 4, del CCNL del CFL siglato in data 21/05/2018);

- è rispettato quanto introdotto dal D.Lgs.n.75/2017 all'art. 7, comma 5-bis, del D.Lgs.n.165/2001 dove viene posto il "divieto alle amministrazioni pubbliche di stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;
- il Comune di Sant'Angelo Muxaro si colloca nella fascia demografica lett. "b") (popolazione da 1.000 a 1.999 abitanti) della tabella 1 del citato D.M., avendo una popolazione residente di riferimento pari a 1.159;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2019 – 2020 – 2021) al netto del FCDE stanziato (dato assestato) nel bilancio di previsione considerato (2021) si attesta al 46.70% , al di sopra della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 28,60%
- il Comune di Sant'Angelo Muxaro, essendo collocato al di sopra della valore soglia come definito dall'art.6 del D.M. 17.03.2020, è tenuto ad adottare un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto, sino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto calore soglia, applicando un tur-over inferiore al 100%;

RITENUTO, pertanto, di verificare la capacità assunzionale con le nuove regole di cui all'art. 57, comma 3 septies del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104 e tenuto conto della deliberazione n. 50/2022/PAR della Corte dei Conti Sicilia, e con le previsioni di spesa del PTFP 2022/2024 di cui alla presente proposta e la cui quantificazione è la seguente:

- Previsione di spesa personale anno 2022 ammontano ad € 1.089.989,01 media entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021), considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione € 2.499.808,14 incidenza spesa personale/entrate correnti 43,70 %;
- Previsione di spesa personale anno 2023 ammontano ad € 1.067.936,60 media entrate correnti (2020-2021-2022) considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione € 2.521.990,10 incidenza spesa personale/entrate correnti 42,40%
- Previsione di spesa personale anno 2024 ammontano ad € 1.019.500,23 media entrate correnti (2021-2022-2023) considerate al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione € 2.446.155,88 incidenza spesa personale/entrate correnti 41,70%

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 ;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta comunale del 24.05.2022, avente ad oggetto "Piano Triennale del fabbisogno 2022-2024 – Piano delle assunzioni 2022/2024 – Dotazione organica. Approvazione".

Di quanto sopra viene redatto il presente verbale che, chiuso alle 19,10, viene sottoscritto come segue e trasmesso in copia al Sig. Sindaco, al Sig. Presidente del Consiglio comunale, al Sig. Segretario comunale ed al Servizio finanziario per gli adempimenti di propria competenza.

IL REVISORE UNICO

Dr. Basilio Antonino Scaturro

Approvato e sottoscritto

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to: MARINELLA PACI

IL PRESIDENTE
F.to: ANGELO TIRRITO

IL SEGRETARIO
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio comunale a partire dal 07.06.2022 vi rimarrà per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art.29 dello Statuto comunale.

- che la presente deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO 06.06.2022

1 - in quanto dichiarata di immediata esecutività:

2 - decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

Sant'Angelo Muxaro,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: MICHELE GIUFFRIDA

E' copia conforme al suo originale, in carta libera, per uso amministrativo.

Sant'Angelo Muxaro,.....

Visto: IL SEGRETARIO COMUNALE